



Edison Bethune Charter Academy

LEADING THE CHANGE

1616 S. Fruit Avenue • Fresno, CA 93706

www.myebsca.org

Office: (559) 457-2530

Fax: (559) 457-2538

Email: info@myebca.com

6 de junio de 2025

Re: Carta del Sindicato de Maestros y Actividades Sindicales

Estimadas familias de EBCA,

¡Espero que esta carta los encuentre felices y bien! Permítanme ser el primero en agradecerles por otro excelente año escolar.

Me dirijo a ustedes en nombre de la Mesa Directiva y la Administración de Edison-Bethune Charter Academy para abordar una carta reciente que quizás hayan recibido del Sindicato de Maestros de EBCA, también conocido como la Asociación de Maestros de Fresno (FTA, por sus siglas en inglés) y su organización matriz, la Asociación de Maestros de California (CTA, por sus siglas en inglés). Puede que se estén preguntando por qué fueron incluidos en las conversaciones entre FTA, CTA y la escuela. Les pedimos disculpas si su carta los tomó por sorpresa. Les aseguramos que no hay ninguna crisis o conmoción importante ocurriendo en EBCA. Las cartas dirigidas a las familias sobre asuntos sindicales son una práctica común de CTA en esta época del año, ya que es cuando sindicatos como CTA y United Teachers Los Angeles viajan a escuelas en todo California para negociar contratos sindicales revisados. EBCA simplemente está participando en este proceso en este momento. Como tal vez sepan, este es apenas el tercer año en que EBCA cuenta con un sindicato de maestros, y las prácticas de FTA también son nuevas para nosotros.

En estos tiempos confusos, queremos aprovechar esta oportunidad para asegurarles que cada decisión que tomamos, y cada dólar que gastamos, está guiado por lo que creemos que mejor servirá a nuestros estudiantes. Al igual que muchas escuelas en todo California, EBCA enfrenta desafíos significativos, incluyendo la disminución en la matrícula, la pérdida de fondos únicos relacionados con programas del COVID-19, y el aumento de los costos, especialmente en personal. Algunas de nuestras aulas tenían tan solo catorce estudiantes, lo cual no es la manera en que nuestro programa está diseñado para operar. Estos recortes presupuestarios nos han obligado a tomar decisiones difíciles para mantenernos financieramente sólidos en los próximos años. En respuesta, la administración está incrementando activamente los esfuerzos de inscripción mediante la divulgación comunitaria, el mejoramiento del mercadeo y alianzas con organizaciones locales para asegurar la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo.

Como escuela charter, somos responsables ante ustedes y ante el Estado de California de mantener un presupuesto equilibrado, lo que significa que no siempre estamos en posición de aprobar todas las solicitudes que podamos recibir del sindicato. Con esto en mente, nos gustaría compartir algunos hechos sobre nuestros programas y las negociaciones con FTA:

1. Los maestros de EBCA están entre los mejor pagados en Fresno. Revisamos los esquemas salariales de los distritos escolares vecinos al menos una vez al año para asegurarnos de que mantenemos sueldos competitivos para nuestro personal. Creemos que esto refleja nuestro compromiso con atraer y retener educadores excelentes.
2. Desde 2021, nuestros maestros han recibido un aumento acumulado del 24.5% en la escala salarial y un bono único del 8.5%. Continuarán teniendo oportunidades de crecimiento dentro de la escala salarial existente. En contraste, muchas escuelas y distritos en California han experimentado estancamientos o reducciones en los sueldos de los maestros.



Edison Bethune Charter Academy

LEADING THE CHANGE

1616 S. Fruit Avenue • Fresno, CA 93706

www.myebca.org

Office: (559) 457-2530

Fax: (559) 457-2538

Email: info@myebca.com

3. La afiliación sindical es opcional, y solo una minoría de nuestros empleados ha optado por estar representada por un sindicato.
4. Las opiniones expresadas por FTA no reflejan las opiniones de todo el personal de EBCA y creemos que no representan a nuestra pequeña comunidad de Fresno ni a un programa de escuela charter no tradicional.
5. CTA utiliza las cuotas de afiliación para financiar esfuerzos en contra de las escuelas charter, incluyendo un proyecto de ley para impedir que se abran nuevas escuelas charter:
<https://www.cta.org/press-release/legislative-leaders-joined-by-parents-educators-school-boards-and-labor-partners-announce-a-bill-calling-for-a-5-year-moratorium-on-new-charter-schools-in-california>
6. Nuestros tamaños de clase seguirán siendo pequeños el próximo año escolar. No se han hecho cambios a nuestro tamaño de clase objetivo. Todas nuestras clases permanecerán en o por debajo del número máximo de estudiantes acordado con el sindicato para asegurar que tengamos espacio para un aumento en la matrícula.

También queremos aclarar algunos hechos sobre las discusiones en curso con el sindicato. Es posible que se les haya hecho creer que el sindicato y la escuela están en desacuerdo con respecto a los recursos dedicados a su hijo. Les informamos que el sindicato no ha realizado ninguna solicitud específicamente para los estudiantes. No ha habido propuestas de FTA para aumentar el gasto en excursiones o programas educativos, ni solicitudes de nuevos libros de texto, materiales o tamaños de clase más pequeños. A pesar de las repetidas solicitudes de la administración para recibir propuestas específicas, actualmente no hay ninguna solicitud formal por parte del sindicato sobre estos ni otros temas.

Los únicos temas en los que el sindicato ha mostrado interés son relajar el código de vestimenta de los maestros, liberar a los maestros del deber de vigilancia en el patio (lo que resultaría en menos supervisión para los estudiantes durante el recreo) y reducir la cantidad de evaluaciones para los estudiantes. Las evaluaciones son esenciales para medir el aprendizaje estudiantil, identificar áreas de mejora, guiar una instrucción efectiva para apoyar el crecimiento académico y son requeridas por el Estado de California. No creemos que las propuestas del sindicato sean esenciales para la educación y el bienestar de sus hijos, y esperamos que ustedes estén de acuerdo.

Gracias por seguir confiando en nosotros para anteponer las necesidades de sus hijos. Tengan la seguridad de que EBCA está haciendo todo lo posible para concluir las negociaciones sindicales rápidamente y en beneficio de todo el personal y los estudiantes. ¡Les deseamos unas felices vacaciones de verano!

Atentamente,

Jere Runciman, Presidente de la Mesa Directiva

En nombre de la Mesa Directiva y la Administración de EBCA